

Projet Associatif 2020-2024



Table des matières

1. Introduction	3
2. Etat des lieux	4
2.1 Identité du club	4
2.2 Environnement territorial	7
2.3 Ressources humaines	8
2.4 Ressources financières	10
3. Analyse des besoins	11
3.1 Développement du club	11
3.2 Améliorer le niveau de pratique	14
3.3 Développer la pratique loisir/santé	14
3.4 Relancer le bénévolat et l'esprit associatif	15
4. Plan d'actions	17
4.1 Objectif 1500 adhérents	17
4.2 Responsables techniques salariés	17
4.3 Structuration Comité Directeur	17
4.4 Occuper les créneaux salle Nicol	17
4.5 Mettre en place au moins un partenariat privé	17
4.6 Finales nationales pour les disciplines qui en ont le potentiel	18
4.7 Label « Club formateur »	18
4.8 Mise en place Evolugym/Access Gym pour les loisirs	18
4.9 Etude Gym Santé	18
4.10 Sensibilisation bénévolat	18

1. Introduction

Ce document a pour but de présenter notre association, le Coquelicot Toulouse Gymnastique, ou CTGYM, et de définir les grands axes du projet qui conduira nos décisions pour les 4 années à venir.

Après un état des lieux de l'association en cette fin de cycle, nous aborderons nos besoins pour l'avenir. Enfin, nous présenterons les moyens à mettre en œuvre pour cela, qui seront bien sûr amenés à évoluer au fur et à mesure de l'avancée des projets, de l'évolution du contexte.

On ne peut pas terminer cette introduction sans évoquer la crise sanitaire sans précédent que nous rencontrons actuellement, due à la pandémie de la CoViD 19, qui rend particulièrement difficile la projection vers l'avenir et les prise d'engagements à long terme.

Merci dès à présent à tous les bénévoles (dirigeants, entraîneurs, juges...) qui font de notre association un lieu unique d'échange et d'épanouissement, qui font avancer le club en donnant de leur temps, en sacrifiant parfois des moments en famille, sans eux rien ne serait possible.

Merci également à tous nos salariés qui s'impliquent énormément dans leur mission, c'est un métier "passion" qui demande un investissement constant, ce qu'ils font remarquablement !

2. Etat des lieux

2.1 Identité du club

Le CTGYM est un club de gymnastique fondé en mai 1911 dans la ville de Toulouse.

Il est le résultat de la fusion de 3 clubs toulousains : La Vaillante Toulousaine, l'Alliance Toulousaine et le Coquelicot. Il est affilié à la Fédération Française de Gymnastique (numéro 76031.012).

Notre siège est situé au 54 rue des 7 troubadours, 31 000 TOULOUSE. Bâtiment C, bureau 606.

Nous comptons (au 31/08/2020) 1205 licenciés, répartis entre les gymnastes des différentes sections, mais aussi les juges, les entraîneurs, les dirigeants.

2.1.1 Disciplines proposées

Notre association propose la majorité des disciplines de la Fédération Française de Gymnastique.

Les disciplines olympiques :

- Gymnastique Artistique Féminine (GAF) : 309 pratiquantes dès l'âge de 5 ans, du loisir au niveau Fédéral A.
- Gymnastique Artistique Masculine (GAM) : 89 pratiquants dès l'âge de 5 ans, du loisir au niveau National A.
- Gymnastique Rythmique (GR) : 215 pratiquantes dès l'âge de 5 ans, du loisir au niveau Elite.
- Trampoline (TR) : 85 pratiquants dès l'âge de 5 ans, du loisir au niveau International.

Les disciplines de haut niveau :

- Tumbling/Team Gym (TU/TG) : 56 pratiquants dès 6/7 ans, du loisir au niveau national.
- Gymnastique Acrobatique (GAC) : 104 pratiquants dès 5 ans, du loisir au niveau Elite.
- Aérobie (AER) : 40 pratiquants dès 5 ans, du loisir au niveau International.

Les disciplines de loisir :

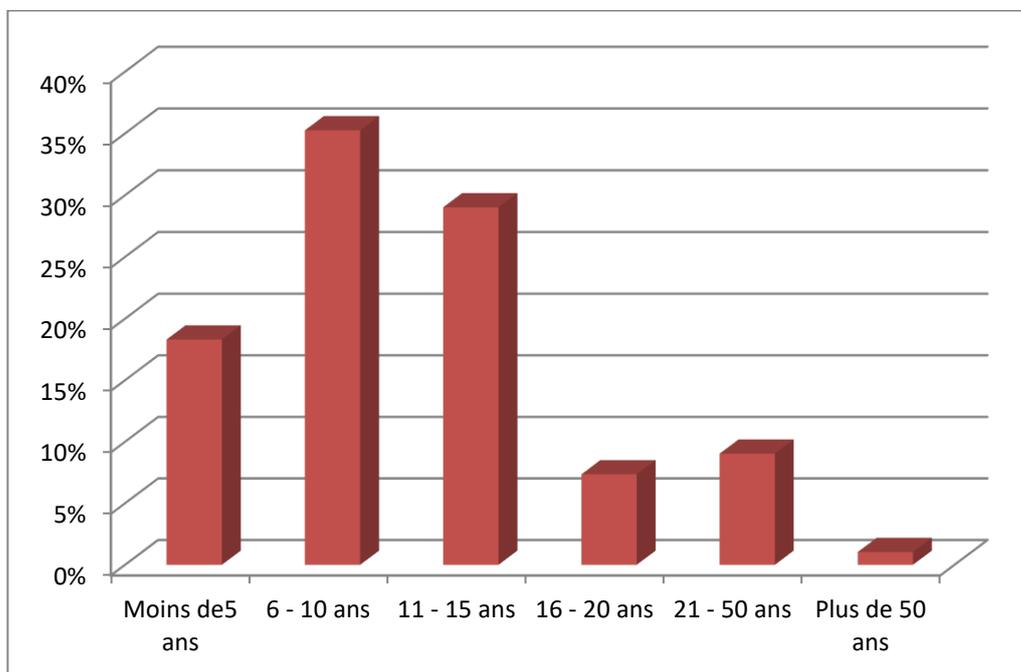
- Petite Enfance (PE) ou "Baby Gym" : 163 pratiquants dès 18 mois.
- Ecole de Sports Acrobatiques (ESA) : 15 participants dès 5 ans.
- Gymnastique Sénior (Golden Age) : 10 participants dès 50 ans.
- Loisirs Adultes ou Rencontres Acrobatiques (RA) : 36 participants dès 16 ans.

Nous avons aussi quelques partenariats avec d'autres associations ou institutions et nous encadrons hebdomadairement des séances HandiGym, ou accueillons occasionnellement un groupe de Cheerleading.

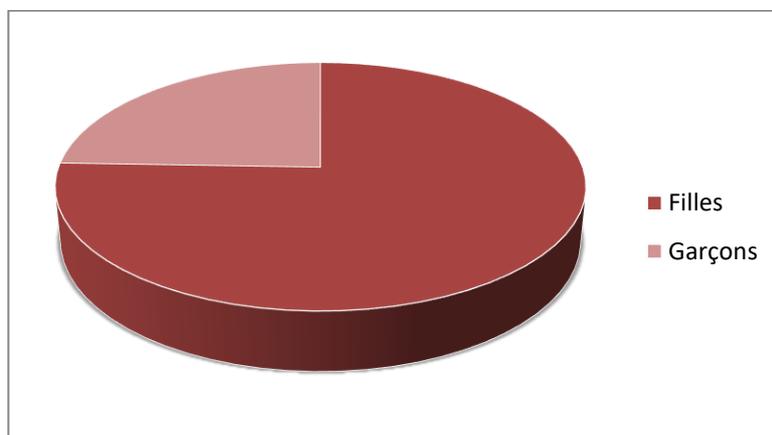
2.1.2 Répartitions des adhérents

La répartition par discipline a déjà été abordées dans le paragraphe précédent.

Voici une répartition par âge qui montre que notre club est plutôt jeune :



On peut voir également que nous avons une majorité de filles :



2.1.3 Lieux de pratique

Nos activités sont réparties sur 7 sites de pratique répartis sur Toulouse. Ils nous permettent de toucher, surtout au niveau des pratiquants loisir qui cherchent la proximité, un large public dans la ville de Toulouse.

En revanche, cela représente une difficulté de gestion supplémentaire et des contraintes de déplacement entre les sites pour les entraîneurs.

6 de ces gymnases nous sont mis à disposition par la Mairie de Toulouse et sont partagés avec d'autres associations, des scolaires, des étudiants. Cela pose parfois un problème de soin du matériel, en particulier pour les scolaires.

Depuis fin 2019, nous avons lancé un nouveau projet : la location d'un local industriel dans le quartier de Croix-Daurade, que nous avons aménagé en gymnase. Ceci nous permet d'accueillir de nouveau adhérents, nos créneaux étant très remplis ailleurs et d'avoir un lieu "à nous" pour des événements internes.

COSEC de Rangueil 27 chemin du canal	GAM, GAC, TR, TU, GR, PE, RA, GAF, Handigym
Parc des Sports Stadium - Nakache Allées Gabriel Biènés	GAF, PE
Complexe Sportif de Saint Sernin 1 place Saint Sernin	GR, PE
Complexe Sportif de Rancy 10 rue Jean Rancy	GR
Gymnase Pierre et Marie Curie 36 rue de la jeunesse	Golden Age
Complexe Sportif Léo Lagrange 54 rue des 7 troubadours	PE
Gymnase de Croix-Daurade 122 chemin Nicol	GAF, PE, AER

2.1.4 Événementiel

Le club organise chaque année différents événements qui permettent aussi bien de resserrer les liens entre les adhérents, de montrer la progression des gymnastes, d'accueillir localement des compétitions, et d'apporter un complément financier au budget de l'association.

On peut citer :



- Le Gala de fin d'année : il se tient habituellement au petit Palais des Sports de Toulouse et regroupe toutes les sections du club, en alternant des passages chorégraphiés et des démonstrations de nos meilleurs athlètes. Cet événement clôture la saison de manière festive et est toujours une grande réussite.
- La Gala d'hiver de la Gymnastique Rythmique : historiquement au mois de janvier, spécifique à une section, il est également très apprécié des parents.
- Les compétitions départementales et régionales : nous organisons régulièrement des compétitions à Toulouse dans différentes disciplines. C'est l'occasion de démontrer notre savoir faire et notre esprit d'accueil. C'est aussi l'occasion quand les conditions le permettent d'avoir un public plus important parmi les parents du club, qui l'ont pas souvent l'occasion de se déplacer pour des compétitions plus lointaines.
- Les finales nationales : nous avons déjà organisé plusieurs finales nationales. C'est une organisation d'une grande envergure, qui nécessite un grand investissement mais qui contribue à notre prestige et à développer notre esprit d'entreprendre et de collaboration.
- Baby Gym : nous organisons selon les années différents événements tels que la galette des rois, la crêpe party ou encore le Noël de la Baby. Cela permet de regrouper les pratiquants de nos différents sites en un seul et même lieu de manière festive et est en général très apprécié de nos petits gymnastes.

2.2 Environnement territorial

En tant qu'acteur important du tissu associatif local nous avons de nombreuses interactions avec nos différents partenaires institutionnels.

2.2.1 Ville de Toulouse

Bien sûr notre principal interlocuteur reste la Mairie de Toulouse qui nous met à disposition la majorité de nos lieux d'entraînements. Nous avons la chance d'être soutenus à la fois en terme de fonctionnement et aussi parfois dans le cadre d'achat de matériel ou d'organisation d'événement.

Nos cohabitons dans les gymnases communaux avec d'autres associations, avec les scolaires, les étudiants en STAPS. Le partage du matériel n'est pas toujours aisé, surtout avec un public parfois non technicien de nos disciplines, mais nous travaillons toujours à l'amélioration de ce point.



Nous rêvons bien sûr depuis maintenant quelques années, d'un grand lieu spécifique à la gymnastique, qui nous permettra d'avoir une identité plus marquée et de donner plus de confort à nos pratiquants. C'est un projet que nous suivons attentivement d'équipes municipales en équipes municipales.

Enfin, point important à signaler, nous faisons partie des clubs assez rares qui sont implantés dans une grande métropole. En effet, la concurrence des sports plus « populaires » tels que le football, le rugby ou autre, fait qu'il est parfois difficile de se développer dans une grande ville et de nombreux clubs de renom sont souvent dans une ville plus moyenne, périphérique à une métropole. Nous sommes fiers d'avoir réussi ce pari, avec l'aide de la municipalité.

2.2.2 Département

Nous sommes le 2^{ème} club de Haute-Garonne en terme de nombre d'adhérents, département qui est la plus dynamique au sein de l'Occitanie.

Certains de nos techniciens sont impliqués au niveau du comité départemental FFGym, ce qui nous permet de rester au cœur du développement de notre pratique sur ce territoire.

Le conseil départemental de Haute-Garonne nous soutient financièrement chaque année, que ce soit pour la formation des jeunes, ou l'acquisition de petit matériel. Il nous a également été d'une grande aide dans notre projet d'aménagement de notre gymnase de Croix-Daurade.

2.2.3 Région

Nous sommes également assez naturellement le 2^{ème} club d'Occitanie en terme de nombre d'adhérents.

De la même manière, différents membres de l'association sont fortement impliqués au sein du Comité Régional FFGym, que ce soit dans les commissions techniques ou au sein du bureau. Cela permet une bonne collaboration entre les différents clubs, et nous sommes partie prenante au niveau de la pratique régionale.

Le Conseil Régional d'Occitanie nous a également soutenu dans notre projet pour le gymnase de Croix-Daurade et nous accompagne tous les ans sur différents projets.

2.3 Ressources humaines

2.3.1 Salariés

Suite au départ de 2 salariés en fin de saison 2019-2020, que nous n'avons pas encore remplacés dans le contexte particulier de crise sanitaire que nous



connaissions, nous avons actuellement 10 salariés au sein de l'association répartis de la manière suivante :

- 1 responsable administrative à temps plein
- 8 entraîneurs à temps plein
- 1 entraîneur à temps partiel

Au sein de cette équipe, nous avons 5 responsables techniques qui travaillent plus spécifiquement à l'organisation de l'activité d'une ou plusieurs sections.

L'équipe des salariés se réunit chaque semaine pour un point formel avec le président et les membres du bureau qui le souhaitent, ainsi que parfois des bénévoles dans les sections qui n'ont pas de salariés. Au-delà de ce point hebdomadaire, le contact est bien sûr quasi quotidien en fonction des problématiques et des urgences du moment.

2.3.2 Comité directeur

L'association est aujourd'hui dirigée par un comité directeur composé de 12 membres.

Au sein de ce comité directeur, un bureau a été élu et est constitué de :

- 1 président
- 2 trésorières
- 1 secrétaire
- 1 membre

Les réunions sont mensuelles et il a été décidé d'inclure tous les membres systématiquement et de ne pas faire de réunion récurrente spécifiques au bureau afin de permettre à tous d'être impliqués avec le même niveau d'information. Bien sûr cela n'empêche pas les membres du bureau de discuter de sujets ponctuels en dehors de ces réunions plénières.

Une commission des finances se réunit également pour travailler au budget prévisionnel et à la validation des comptes annuels. Elle est constituée du membre du bureau, des 2 trésorières et du président.

Il a également été créée en 2008 une commission RH, dont le but était de faire le point de manière indépendante avec les salariés sur leur relation avec la présidence de l'époque. Elle est constituée de 4 membres du comité directeur.

2.3.3 Bénévoles

Au-delà du comité directeur, de nombreux bénévoles participent activement à la vie du club.

Les responsables techniques des sections Tumbling et Aérobie sont des bénévoles.



Le club compte également une trentaine de bénévoles qui entraînent des groupes en autonomie ou en tant qu'aide. Ces bénévoles participent aux formations fédérales proposées par le comité régional ou la fédération.

Pour les déplacements en compétition, le club peut compter sur un vivier de juges de différents niveaux (1, 2, 3 et 4) qui suivent également les formations ou les recyclages régulièrement.

Enfin, de nombreuses personnes viennent nous aider lors des événements que nous organisons, que ce soit pour la buvette, l'entrée, l'installation et le rangement, la sécurité, la prise de note... Nous manquons encore parfois de monde sur certains postes, mais heureusement dans l'ensemble, l'aide des adhérents permet un déroulement optimal.

2.4 Ressources financières

Bien sûr pour continuer à fonctionner, l'association a besoin de ressources financière, afin payer les salariés, de rembourser les frais des bénévoles, d'acheter du matériel, de payer les loyers et les frais fixes, de payer les inscriptions aux compétitions, les déplacements des entraîneurs et des juges...

Ces ressources proviennent de différentes catégories.

2.4.1 Ressources propres

L'essentiel de nos ressources sont des ressources propres : 85% environ.

Il s'agit bien sûr les cotisations qui représentent à elles seules 82% des entrées d'argent. Les 3% restants correspondent surtout aux recettes lors des événements que nous organisons (entrées et buvette des galas, compétitions...) et pour une part très anecdotique aujourd'hui (<0.5%), la vente de tenues, accessoires, goodies...

2.4.2 Subventions

Nous recevons des subventions diverses qui représentent environ 15% de nos ressources :

- Mairie (10%)
- Région Occitanie
- Département Haute Garonne
- PSF (FFGym)
- AFDAS (formation des salariés)
- ...



2.4.3 Partenariats

Enfin, une très faible partie de nos ressources (0.6%) proviennent aujourd'hui de partenariats.

Le Crédit Mutuel nous soutient depuis quelques années maintenant.

Nous mettons en place régulièrement des partenariats avec des photographes lors de nos manifestations.

Nous construisons actuellement un partenariat avec Ultra Jump (parc de Trampolines). Très difficile à mettre en place en raison de la crise sanitaire, mais nous échangeons beaucoup sur des moyens à mettre en commun, des échanges, même si notre approche de la gymnastique est très différente.

Depuis peu, nous nous sommes également rapprochés de Club Capital Conseil, mais encore une fois, la crise sanitaire nous empêche de pouvoir les accueillir sur nos événements pour qu'ils puissent se rapprocher de nos adhérents ou de notre public.

Le partenariat est un axe de développement difficile à mettre en place aujourd'hui, par manque de personnes dédiées et compétentes pour prendre en charge ce dossier.

3. Analyse des besoins

3.1 Développement du club

3.1.1 Adhérents

Pour rester un club majeur en Occitanie et supporter une masse salariale relativement importante pour une association sportive, le club a besoin d'un nombre minimum d'adhérents, les cotisations étant sa principale ressource financière.

Notre objectif est de continuer à se développer, une fois la crise sanitaire passée, pour atteindre entre 1400 et 1500 adhérents. Cela nous permettra d'avoir un poids plus important dans nos relations avec les collectivités et de consolider notre assise financière indispensable au développement de l'association.

3.1.2 Disciplines pratiquées

Aujourd'hui, le club couvre la majeure partie des disciplines de la FFGym.

Notre objectif est de compléter cet éventail afin de donner le maximum de choix à nos adhérents. Les principales disciplines envisagées sont :

- Team Gym : rationaliser la pratique déjà existante et l'organiser. C'est un excellent vecteur de reconversion pour les gymnastes GAF, GAM,



Tumbling qui souhaitent diversifier leur pratique ou qui se lassent un peu des compétitions de leur disciplines après plusieurs années.

- Gym Santé : développer la gym santé permettrait de toucher un nouveau public, de poursuivre notre vocation à être une association d'utilité générale, et d'occuper la salle Nicol sur des horaires qui n'entrent pas en conflit avec notre pratique actuelle.
- DMT (Double Mini Trampoline) : cette discipline revient en force en France actuellement. Les compétitions internationales TSA présentent maintenant un classement par équipe sur les 3 disciplines Trampoline/Tumbling/DMT, il est donc intéressant de former nos gymnastes à être polyvalents.

3.1.3 Salariés

Pour encadrer nos adhérents, nous avons besoin d'entraîneurs qualifiés et disponibles. C'est pourquoi le passage par du salariat est indispensable, même si un des objectifs abordés par la suite est le développement du bénévolat.

Les principaux constats sont les suivants :

- L'organisation d'une section requiert un investissement important en temps, un respect des consignes des dirigeants, un niveau d'exigence équivalent aux autres sections. C'est pourquoi elle est de plus en plus difficile à assumer pour des bénévoles. C'est pourquoi pour les sections qui n'ont pas aujourd'hui de responsable salarié, il faut envisager une professionnalisation via une prise en charge par les salariés actuels, ou éventuellement des recrutements selon la taille des sections.
- L'association atteint une taille importante qui implique une charge administrative également importante. Ce travail nécessite d'être organisé, planifié, des directives doivent être données de manière quotidienne. C'est pourquoi il est nécessaire de mettre en place un poste de direction, pour une personne s'impliquant entre 15h et 20h par semaine (bénévole ayant du temps disponible, salarié actuel en allégeant son emploi du temps ou recrutement).

Attention, le bénévolat reste la clé de la réussite de l'association. Avoir uniquement des salariés serait impossible financièrement pour le club ou nécessiterait des cotisations plus élevées, alors qu'elles sont déjà aujourd'hui au-dessus de la moyenne du secteur. C'est pourquoi chaque responsable technique doit avoir pour objectif majeur de motiver et former des bénévoles pour l'épauler dans l'encadrement.

3.1.4 Infrastructures

En parallèle du travail avec les partenaires institutionnels pour une maison de la gymnastique à Toulouse, qui ne devrait pas voir le jour immédiatement, le club travaille en étroite collaboration avec la Mairie de Toulouse qui met à disposition ses équipements.

Ce n'est cependant pas suffisant compte-tenu du nombre de nos adhérents et c'est pourquoi le club a lancé le projet de location d'un local industriel, qu'il a réaménagé en gymnase. Le coût des travaux et de l'achat de matériel a été très important, le coût du loyer et des charges annexes est également significatif, c'est pourquoi il faut travailler à rentabiliser cette salle rapidement, en y proposant plus de créneaux et plus d'activités. L'objectif est d'atteindre plus de 250 adhérents, en travaillant sur plusieurs axes :

- Renforcer la proposition en GAF, en trouvant plus d'espace disponible permettant de proposer une qualité équivalente à ce que l'on peut trouver à Nakache.
- Développer la Baby-Gym dans cette salle, en élargissant les plages horaires et en communiquant.
- Développer la Gym Santé en journée.
- Attirer des adhérents loisirs dans la section Aérobie.

3.1.5 Financement

Le montant des cotisations ne peut pas être indéfiniment augmenté en fonction des besoins en matériel et en masse salariale du club. Il faut donc travailler d'une part avec les partenaires institutionnels actuels qui nous soutiennent pour pérenniser cette collaboration et d'autre part lancer une campagne plus ambitieuse de partenariats avec des entreprises privées pour diversifier les ressources financières de l'association.

L'objectif est de stabiliser le montant des cotisations, voire de pouvoir les baisser.

3.1.6 Organisation/Image

L'organisation et l'image du club doivent continuer à être améliorés. Pour cela, on peut se fixer un objectif de statut Quali Club qui est un outil mis à disposition par la fédération pour valider la bonne organisation d'une association de gymnastique.



3.2 Améliorer le niveau de pratique

3.2.1 Secteur compétitif

Le secteur compétitif représente à la fois une belle vitrine pour le club, et une réelle motivation pour nos salariés.

Cependant, il n'est pas réaliste de se donner un objectif global en terme de niveau atteint tant il y a de disparités selon les disciplines en termes de potentiel des gymnastes, d'expérience de l'encadrement, de matériel à disposition...

L'objectif est donc simplement d'amener chaque gymnaste à son meilleur niveau de pratique, en fonction de tous ces critères.

Ceci est ensuite affiné, section par section lors des entretiens annuels des responsables techniques.

3.2.2 Haut niveau

Le club a la chance d'avoir aujourd'hui plusieurs athlètes sur les listes ministérielles de haut niveau ou dans le projet de performance fédéral.

Nous sommes également labellisé « Club Formateur » dans 3 disciplines : Trampoline, Aérobie et Gymnastique Rythmique.

Nous devons continuer à travailler pour conserver ces labels en travaillant sur les aménagements d'horaires, sur le suivi médical...

Nous devons également continuer à travailler étroitement avec les responsables du haut-niveau Français pour rester un club fournisseur de talents.

Un travail doit cependant être effectué pour mettre en adéquation les volumes horaires de pratique avec le niveau de performance atteint, afin de garder une cohérence et de ne pas mettre l'association en difficulté.

3.3 Développer la pratique loisir/santé

3.3.1 Niveau loisir / Access Gym

La gymnastique de loisir est une des activités principales du club. Elle permet de promouvoir la pratique du sport pour tous, de constituer un vivier de détection pour la performance et constitue la principale source de financement. Il faut donc fournir des prestations de qualité et être capable de suivre l'évolution des groupes. Une pratique plus systématique du système « Access Gym » est une piste dans ce sens et permet aux jeunes gymnastes d'avoir une vision plus concrète de leur progression, même pour ceux qui ne font pas de compétition.

3.3.2 Gym santé

La pratique de la gymnastique présente énormément d'intérêt pour le maintien en bonne santé. C'est d'ailleurs pourquoi il existe aujourd'hui de possibilité de prescription médicale et de prise en charge par la sécurité sociale de certaines prestations. Dans sa vocation de promouvoir le sport pour tous et son souhait de participer à l'amélioration de la santé de nos concitoyens, le club doit lancer une étude sur cette possibilité et voir comment cela peut être mis en place.

3.4 Relancer le bénévolat et l'esprit associatif

3.4.1 Structuration du comité directeur

Les dirigeants de l'association, tous entièrement bénévoles, ont pour la quasi-totalité une activité professionnelle en plus de leur implication dans la vie associative. Le temps disponible par personne n'est donc pas indéfiniment extensible.

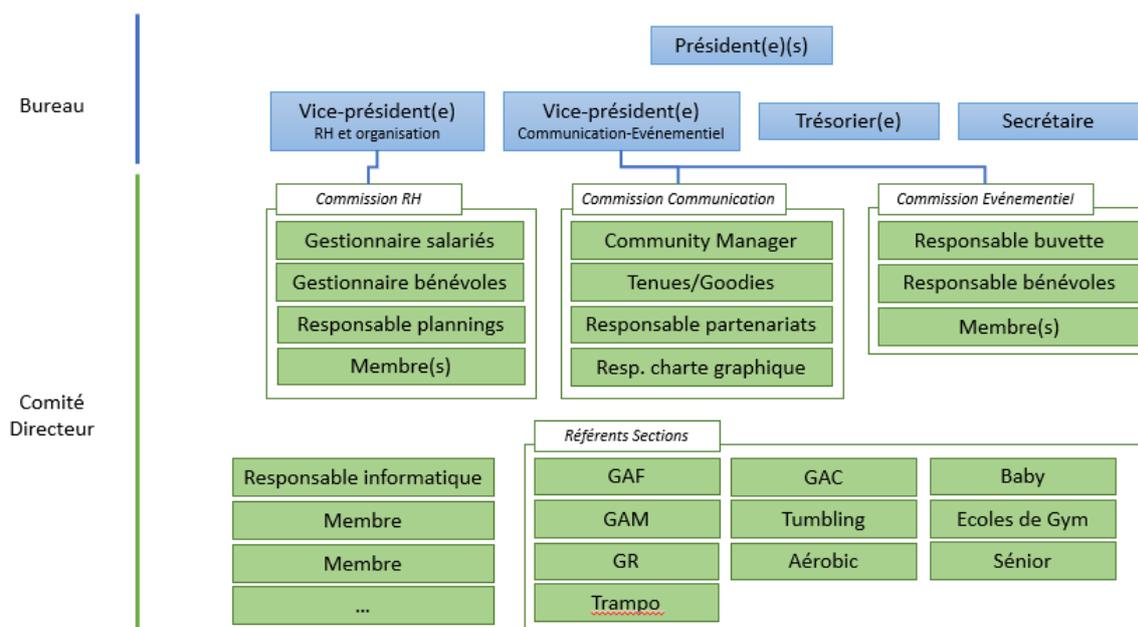
De plus, les nouveaux arrivants se sont parfois rapidement découragés car ils manquaient d'actions précises à s'attribuer et devaient se contenter de prises de décisions, sans toujours connaître tous les tenants et aboutissants des sujets présentés.

Il est évident qu'il est impossible d'avoir tout le monde au même niveau d'information et d'implication, cependant une définition précise des différentes tâches à effectuer au sein du club, la mise en place d'une organisation et de moyens techniques permettant leur coordination permettra à chacun de s'impliquer à son niveau et de soulager la charge de travail des membres du bureau exécutif.

L'organisation suivante est proposée et sera amenée à évoluer avec la nouvelle équipe et selon les personnes motivées :



Proposition organigramme CTGYM



3.4.2 Recrutement au sein des gymnastes et des parents

Au-delà de sa pratique, la transmission de la gymnastique est passionnante et permet d'acquérir des compétences qui seront utiles tout au long de sa vie. C'est pourquoi il est important de mettre en place une organisation qui promeut de manière plus systématique le passage de nos gymnases les plus grands à des participations à l'encadrement des plus jeunes. Cela permettra au club d'accueillir plus de licenciés sans charge salariale supplémentaire et permettra aux jeunes d'agrémenter leurs CV de quelques lignes qui sont beaucoup appréciées des recruteurs. Pour motiver et fidéliser ses jeunes, des actions de formation en interne peuvent être proposées, et une émulation via des actions de cohésion peut être mise en place.

D'autre part, l'implication des parents est essentielle car ils constituent les forces vives qui peuvent rejoindre le comité directeur, s'impliquer dans l'encadrement ou le jugement, venir aider sur les organisations événementielles. Une communication plus fréquente et plus systématique doit permettre de motiver plus facilement les parents à nous rejoindre.

3.4.3 Événements de cohésion

Même si le nombre d'adhérents, le nombre de salariés et les différentes problématiques rencontrées par le club peuvent faire penser à une petite entreprise, il reste avant tout une association. Il est donc important de garder l'esprit associatif qui nous anime.

De même que pour les bénévoles, une communication plus régulière et moins informelle peut aider à conserver cet esprit. Et la mise en place d'événements de cohésion entre salariés, bénévoles et même adhérents serait très bénéfique dans cet objectif.

4. Plan d'actions

4.1 Objectif 1500 adhérents

Développement le nombre d'adhérents via :

- Développement de la Baby Gym.
- Mise en place de la gym santé.
- Développement de la GAF et de l'Aérobic salle Nicol.
- Nouvelles sections : Team Gym, DMT.
- Optimisation des créneaux existant pour utiliser au maximum ce qui est disponible en conservant une prestation de qualité.

4.2 Responsables techniques salariés

Pour toutes les sections comptant plus de 80 adhérents, la direction technique est assurée par des salariés du club (un salarié pouvant être responsable de plusieurs sections). Identifier lors des entretiens annuels quels salariés peuvent élargir leur périmètre.

4.3 Structuration Comité Directeur

A partir de l'organigramme proposé, mettre en place une organisation où chacun à son rôle et ses tâches attribuées.

Développer les moyens de communication et d'échange permettant d'optimiser les ressources (partage de fichiers, groupes de discussion, tableau de suivi des tâches).

Mise en place d'une « Direction » du club, que ce soit via un bénévole ou un salarié.

4.4 Occuper les créneaux salle Nicol

Atteindre 250 pratiquants réguliers dans cette salle pour justifier sa mise en place.

4.5 Mettre en place au moins un partenariat privé

Mise en place de proposition de partenariats avec identification des contreparties proposées.

Recherche de partenaires au sein et en dehors du club.

« Naming » salle Nicol.



4.6 Finales nationales pour les disciplines qui en ont le potentiel

Identification lors des entretiens annuels avec les responsables techniques et suivi régulier quand le niveau national est envisagé.

4.7 Label « Club formateur »

Conserver la labellisation « Club Formateur » pour le Trampoline, l'Aérobic et la Gymnastique Rythmique. Etudier la faisabilité en Gymnastique Acrobatique.

4.8 Mise en place Evolugym/Access Gym pour les loisirs

Etude du kit, préparation des méthodes de suivi, mise en place des diplômes.

4.9 Etude Gym Santé

Etude de faisabilité et recherche de partenaires.

4.10 Sensibilisation bénévolat

Valider une communication cohérente auprès des gymnastes et des parents.

Identifier les besoins et communiquer au moins une fois par trimestre.

Mettre en place un événement annuel de cohésion salariés/bénévoles.